

Fragebogen zur Evaluation der Verbundarbeit

1. Fragen zur Verbundkonstruktion und Verbundarbeit

- Wie beurteilen Sie die gemeinsame Arbeit mit den anderen Verbundunternehmen?
 - positiv, weil.....
 - neutral
 - negativ, weil
- Hatten die gemeinsamen Maßnahmen mit Vertretern der anderen Unternehmen spürbare Synergieeffekte?
 - ja, in folgender Hinsicht
 - nein
- Entstanden als Folge der Arbeit im Verbund auch über die Personalentwicklung hinausgehende, weitere geschäftliche Beziehungen?
 - ja, in den Bereichen
 - nein
- Wie bewerten Sie die unterschiedlichen Branchenzugehörigkeiten der Unternehmen hinsichtlich der Zusammenarbeit im Verbund?
 - positiv, weil.....
 - negativ, weil
- Werden Sie auch zukünftig dem Verbund angehören?
 - ja
 - nein, weil
- Wie beurteilen Sie die Anzahl der am Verbund beteiligten Unternehmen?
 - angemessen
 - zu gering, weil
 - zu hoch, weil
- Waren Sie mit der Verfügbarkeit des Personalentwicklers zufrieden?
 - ja
 - nein
- Erwarten Sie nach Ablauf des Projekts Probleme im Bereich des Verbundmanagements?
 - ja, und zwar folgende.....
 - nein
- Erwarten Sie, dass der Verbund langfristig bestehen bleibt?
 - ja
 - nein, weil
- Sollte die Zusammenarbeit im Verbund auf andere Unternehmensbereiche ausgeweitet werden?

nein

ja, um die Bereiche

Personalwirtschaft

Einkauf

Ausbildung

Controlling

Marketing

sonstige.....

2. Fragen zur Personalentwicklung

- Sie haben hauptsächlich am Verbund teilgenommen, weil...

sie zunächst kostenlos war.

Personalentwicklung dringend erforderlich war.

die Arbeit im Verbund mit anderen Unternehmen interessant erschien.

Andere Gründe:.....

- Würden Sie mit den aus dem Projekt gewonnen Erfahrungen auch ohne eine Anschubfinanzierung an einem Personalentwicklungsverbund teilnehmen?

ja

nein

- Die Kosten für die Personalentwicklung im Verbund sollten...

von Verbundunternehmen zu gleichen Teilen getragen werden.

von der Größe der jeweiligen Unternehmen abhängen.

danach berechnet werden, in welchem Zeitumfang ein Unternehmen den Personalentwickler in Anspruch nimmt.

- Vor der Teilnahme im Verbund haben wir Personalentwicklungsmaßnahmen mit Hilfe externer Personalentwickler...

gar nicht durchgeführt.

sporadisch und nur bei Bedarf durchgeführt.

regelmäßig durchgeführt.

- Welche sichtbaren / messbaren Vorteile haben die Personalentwicklungsmaßnahmen gebracht....

a) für mich / die Geschäftsleitung:

b) für die Mitarbeiter:

c) für die Effektivität der Unternehmensabläufe:

d) für das Geschäftsergebnis:

e) für das Betriebsklima:

f) sonstiges:.....

- Hat sich Ihr eigenes Führungsverhalten geändert?

ja, in folgender Hinsicht

nein

- Gab es größere Meinungsverschiedenheiten mit dem Personalentwickler?

ja, in folgender Hinsicht

nein